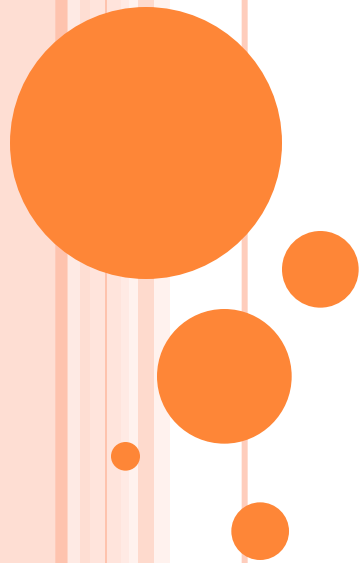
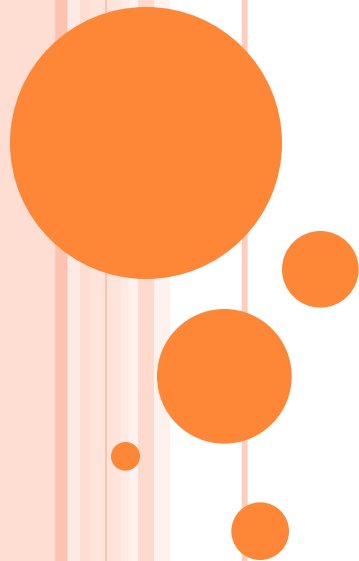


**CONTOUREN VAN EEN BOUWSECTOR VAN DE
TOEKOMST DIE VOLUIT KIEST VOOR RESOURCE
EFFICIENCY.**



WAT IS RESOURCE EFFICIENCY IN DE TOEKOMST? = VISIE



BELANGRIJKE AANKNOPINGSPUNTEN:

- **Visie opgesteld ikv Transitieproces Duwobo (2006 voor 2030)**
- **Langetermijnvisie** voor een duurzame maatschappij 2050 in het kader van de Vlaamse strategie duurzame ontwikkeling (2010)
- **Visie WBCSD**

- *‘Een visie is een verlangen van mensen naar iets wat er gaat ontstaan, waarvan mensen vinden dat het werkelijkheid dient te worden. Een gezamenlijk verlangen bindt mensen. Het zorgt voor betrokkenheid en creëert team spirit.’*

VISIE DUWOBO

*Bepaald door transitiearena:
20/30-tal personen uit de sector*

- Geïntegreerde benadering
- Gedeelde verantwoordelijkheid en transparante besluitvorming
- Hoge kwaliteit van het gebouw en de leefomgeving



VISIE, KERNPUNTEN:



- Toegankelijk en sociaal rechtvaardig
- Balans tussen privaat en collectief gebruik
- Gesloten kringlopen van stoffen en materialen
- Economisch gezonde en maatschappelijk verantwoorde bouwsector



Streefbeeld



Beperking aan
woonvolume en
woonoppervlakte
compact bouwen

Hoog niveau van
waterbesparend potentieel



Bouwmaterialen zijn
duurzaam over de ganse
levenscyclus

Zero energy and zero
waste

Stofkringlopen
worden zo kort
mogelijk gehouden

De energieproductie gebeurt
op een optimaal
gedecentraliseerde
manier maar op de
meest efficiënte schaal

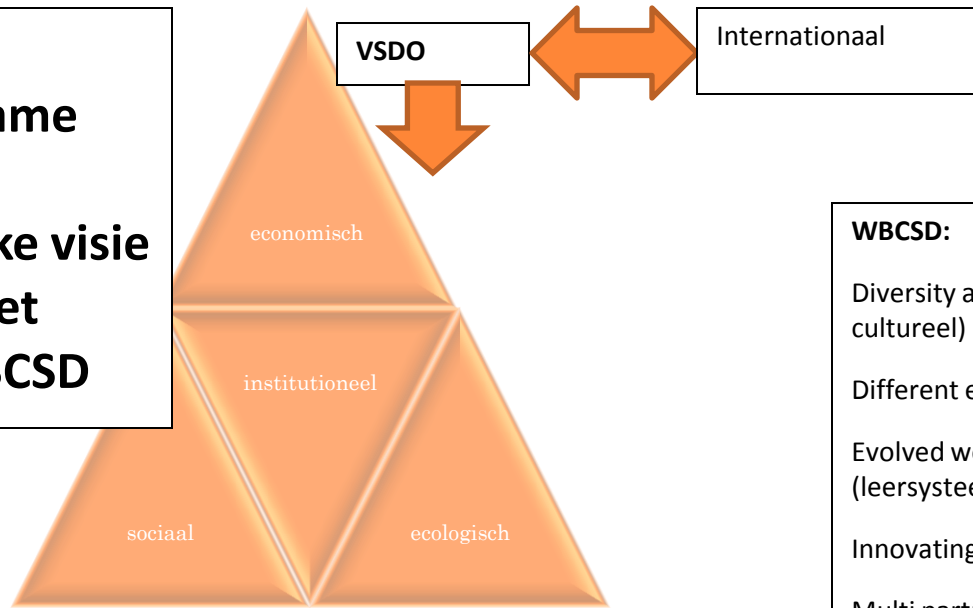
Nieuwbouw ontworpen
volgens het
passiefhuisconcept





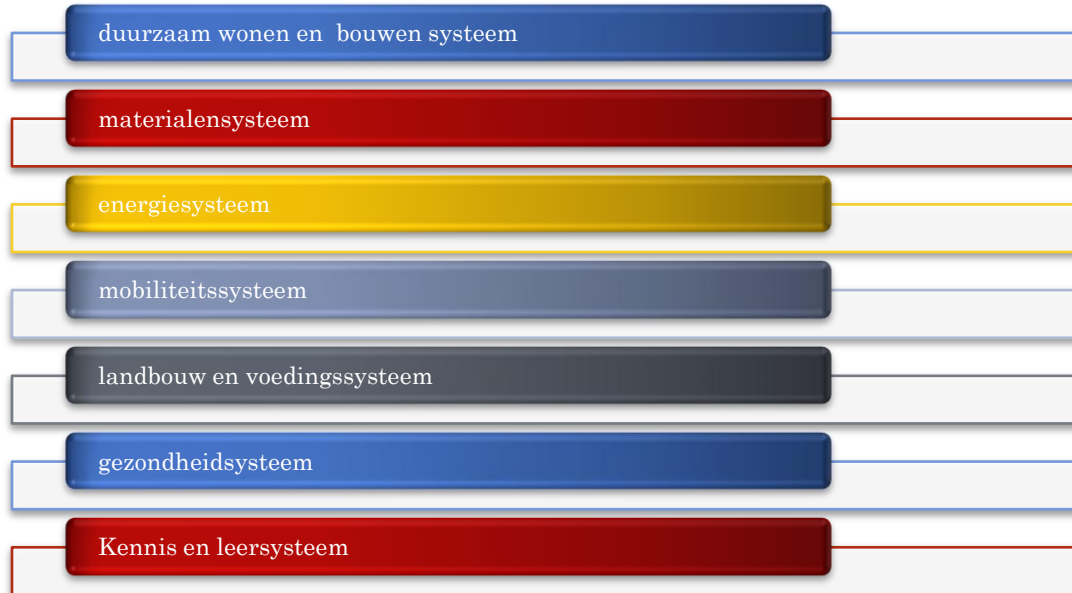
**ENERGIEPRODUCTIE UIT HERNIEUWBARE EN/OF
MILIEUVRIENDELIJKE ENERGIEBRONNEN.
ENERGIEPRODUCERENDE WONINGEN
SMART GRIDS, SMART CITIES
AFSTEMMING VRAAG, AANBOD EN OPSLAG
ENERGIE
DUURZAME WIJKEN**

Visie Vlaamse strategie duurzame ontwikkeling = maatschappelijke visie vergelijkbaar met deze van de WBCSD



WBCSD:

- Diversity and interdependence (sociaal cultureel)
- Different economy (economie)
- Evolved workplace and evolved employers (leersysteem)
- Innovating and deploying solutions (Kennis)
- Multi partner governance (Institutioneel)
- Dealing with climate change (ecologisch)



A pathway with nine areas:

- Values and behaviors
- Human development
- Economy
- Buildings
- Materials
- Energy and power
- Mobility
- Agriculture
- Forests



HOE?

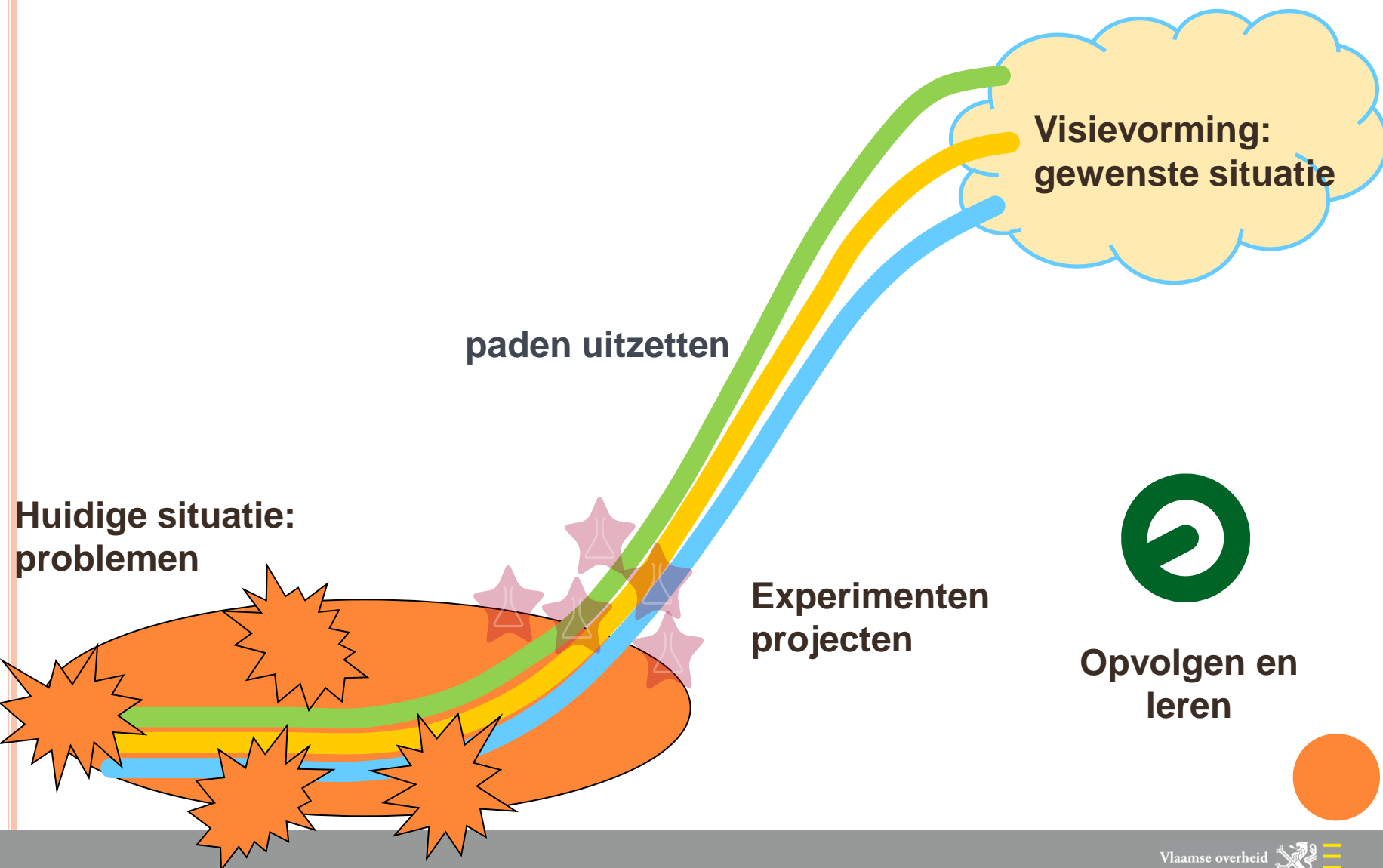
VSDO: Transitieprocessen hebben betrekking op complexe problemen: noch probleem noch oplossingen liggen eenduidig vast, en ze verschillen per perspectief. De basis van een transitieproces is het vormgeven van een interactief herdenkingsproces waarin waarden, intenties en veronderstellingen in onderlinge samenhang worden bijgesteld. Het gaat om het kijken buiten de bestaande paradigma's en de moed hebben om deze te veranderen: of anders gezegd, het gaat om systeeminnovaties. Die hebben tijd nodig.

WBCSD: Visie enkel gerealiseerd via een radicale verandering= transitie

Systeeminnovatie: ook verandering in gedrag, cultuur...



Transities stimuleren



DE BOUWSECTOR ANNO 2050?

WBCSD

- de bedrijvenwereld moet dat doen waar ze goed in zijn: *‘innovate, adapt, collaborate and execute’*
- *‘Cost effective creating solutions that people want!’*
- Dit samen met partnerschappen met andere bedrijven, overheden kennisinstellingen, NGO's



WBCSD (VERVOLG)

- Bedrijfsleiders en sectororganisaties moeten de bedrijven leiden naar nieuwe bedrijven anno 2050: bedrijven die via hun core business de maatschappij helpen om de werelduitdagingen te realiseren. Bedrijven in 2050 hebben een transformatie achter de rug zowel intern als marktgericht. **De overblijvers zijn deze bedrijven die meer flexibel zijn, meer aangepast aan het samenwerken met ander bedrijven en partners, en meer bedreven mbt het inspelen op vlugge veranderingen op alle fronten.**



VSDO VISIE ECONOMIE 2050:

- Er is een juiste balans tussen efficiëntie en veerkracht of flexibiliteit. De economie creëert waarden, kwaliteit, waardig werk en een rechtvaardige transitie op mondiaal vlak. Elke persoon heeft een kans en plek om daaraan bij te dragen. Beslissingen en keuzes van de economische actoren (overheid, consumenten, bedrijven, banken) gebeuren in 2050 op basis van duurzaamheidscriteria waarin elke economische actor zich kan vinden. Elke economische actor neemt op die manier zijn eigen deel van de verantwoordelijkheid.



VSDO Visie 2050 samenwerken: :

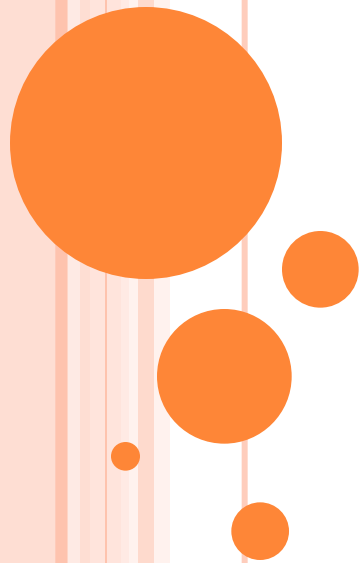
- *Gedeelde verantwoordelijkheid van publieke civiele marktactoren is ingeburgerd. Alle maatschappelijke actoren nemen hun verantwoordelijkheid. Er wordt samengewerkt rond de belangrijkste knelpunten en coproductie en cocreatie zijn de norm om problemen op te lossen. Er is ruimte voor horizontale werkwijzen en sociale leerprocessen. De inspanningen, de creativiteit en het innoverende vermogen van bedrijven, socioculturele organisaties, milieuverenigingen, burgers en kennisinstellingen worden maximaal gewaardeerd en aangemoedigd. Die gedeelde verantwoordelijkheid is gefundeerd op afstemming, eerlijkheid, vertrouwen, openheid en toegankelijkheid.*

UITDAGINGEN VOOR DE SECTOR:

HOE INSTAPPEN IN DE TRANSITIE?

HOE ZICH VOORBEREIDEN OP EEN NIEUWE
MAATSCHAPPIJ ANNO 2050?

HOE EIGEN TAKEN OPNEMEN?



UITDAGINGEN

- Er gebeurt al veel!! Starten van wat er nu al is.
- De interne visie oefening aangaan: wat betekent de Visie van de WBCSD en de visie van de VSDO voor de Vlaamse bouwsector?
- Inzetten op innovatie en creativiteit in het kader van een duurzame maatschappij: Hoe de visie bereiken?
- Hoe voorbereiden op de bedrijven anno 2050? Goede voorbeelden van eigen sector in kaart brengen en aanmoedigen (bv door de federaties zelf), voorlopersbedrijven in the picture stellen, bezoeken brengen aan voorbeeldprojecten, duurzame wijken, communicatie opzetten hierover, ecobouwpools...
- Informatieverspreiding



UITDAGINGEN SAMENWERKING:

- Sectororganisaties en bedrijven: nieuwe samenwerkingen aangaan: ook met overheden en NGO's, kennisinstellingen. Samenwerking op basis van transparantie en vertrouwen
- Afstappen van het oude lobbysysteem: transparantie is belangrijk.
- In nieuwe vormen van financiering stappen tussen bedrijven, met de overheid ... een transitiefonds?
- Nieuwe gemengde organisaties oprichten bv Belgian sustainable building council: met de brede sector en maatschappij dus ook met NGO's

